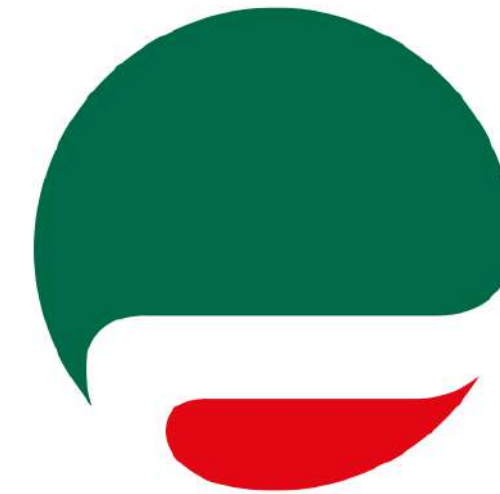


**CISL BELLUNO TREVISO**  
**DICEMBRE 2022**

# **Le condizioni del lavoro nelle province di Belluno e Treviso**



**CISL**  
**BELLUNO TREVISO**

---

Dati elaborati da Francesco Peron & Stefano Dal Pra Caputo  
per la CISL Belluno Treviso

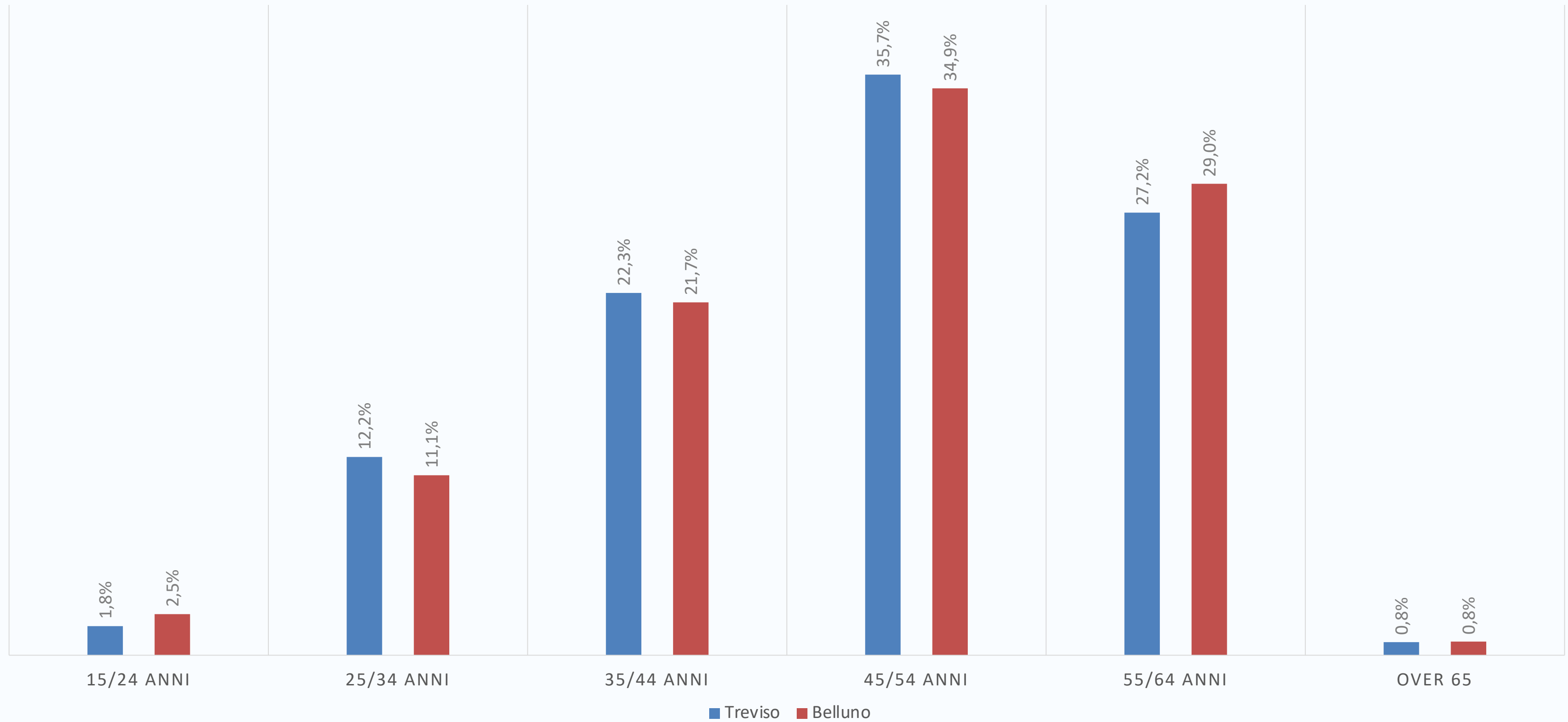


# ANAGRAFICA

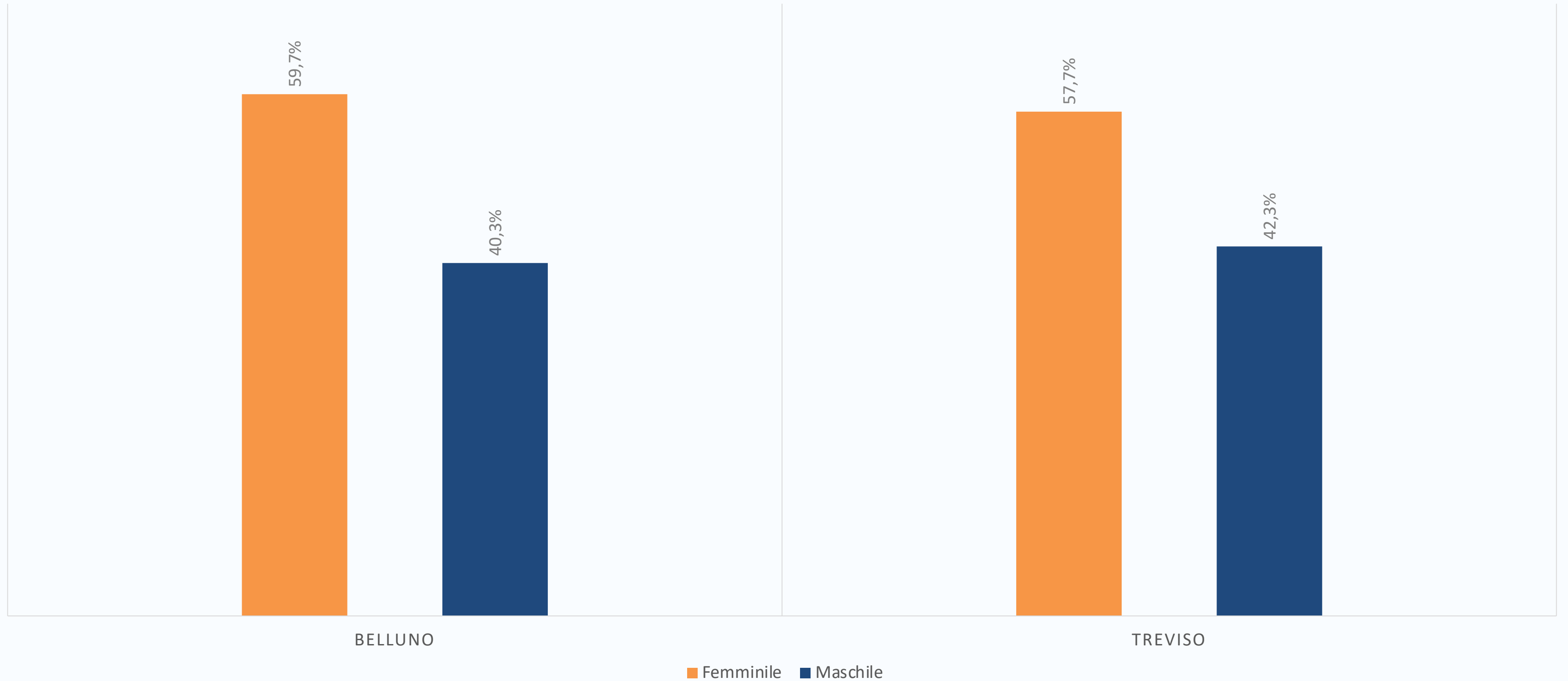
CHI SONO I RISPONDENTI AL QUESTIONARIO?

---

# Il profilo dei rispondenti - Età

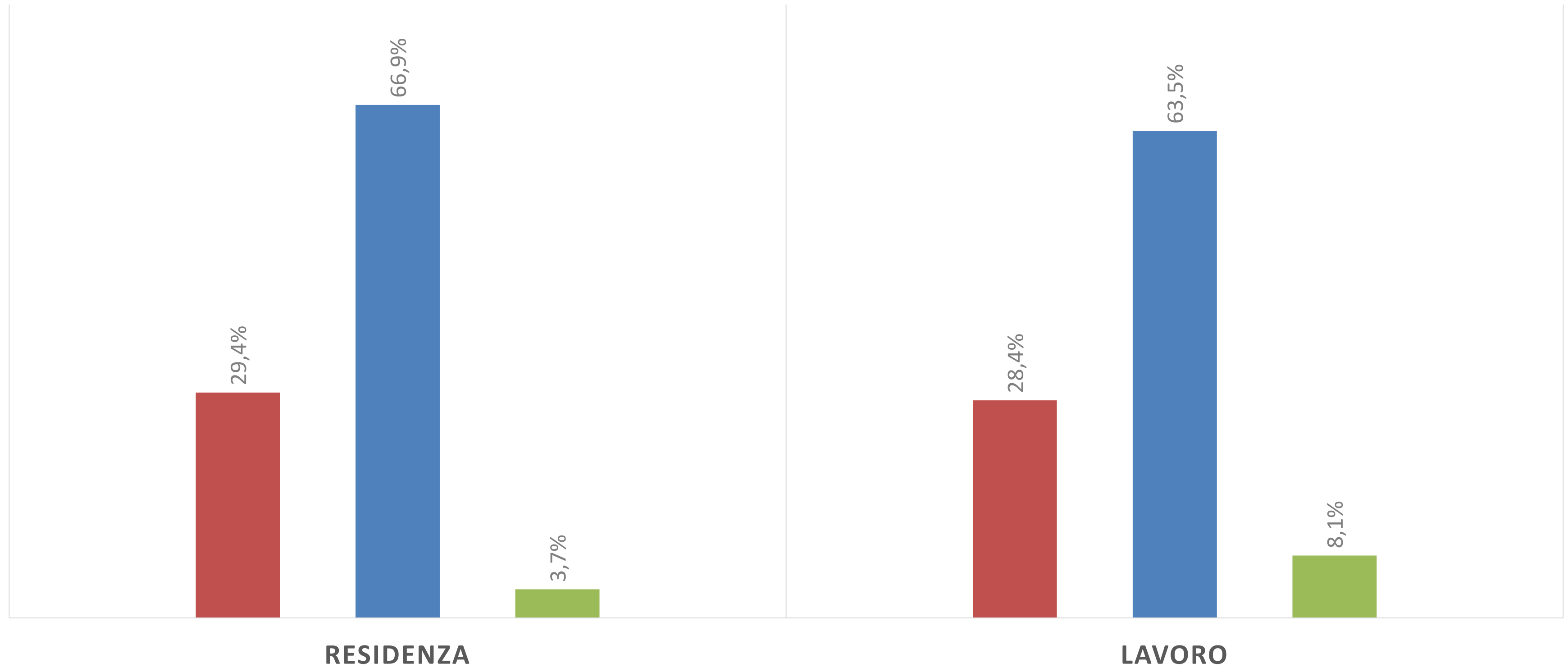


# Il profilo dei rispondenti - Sesso

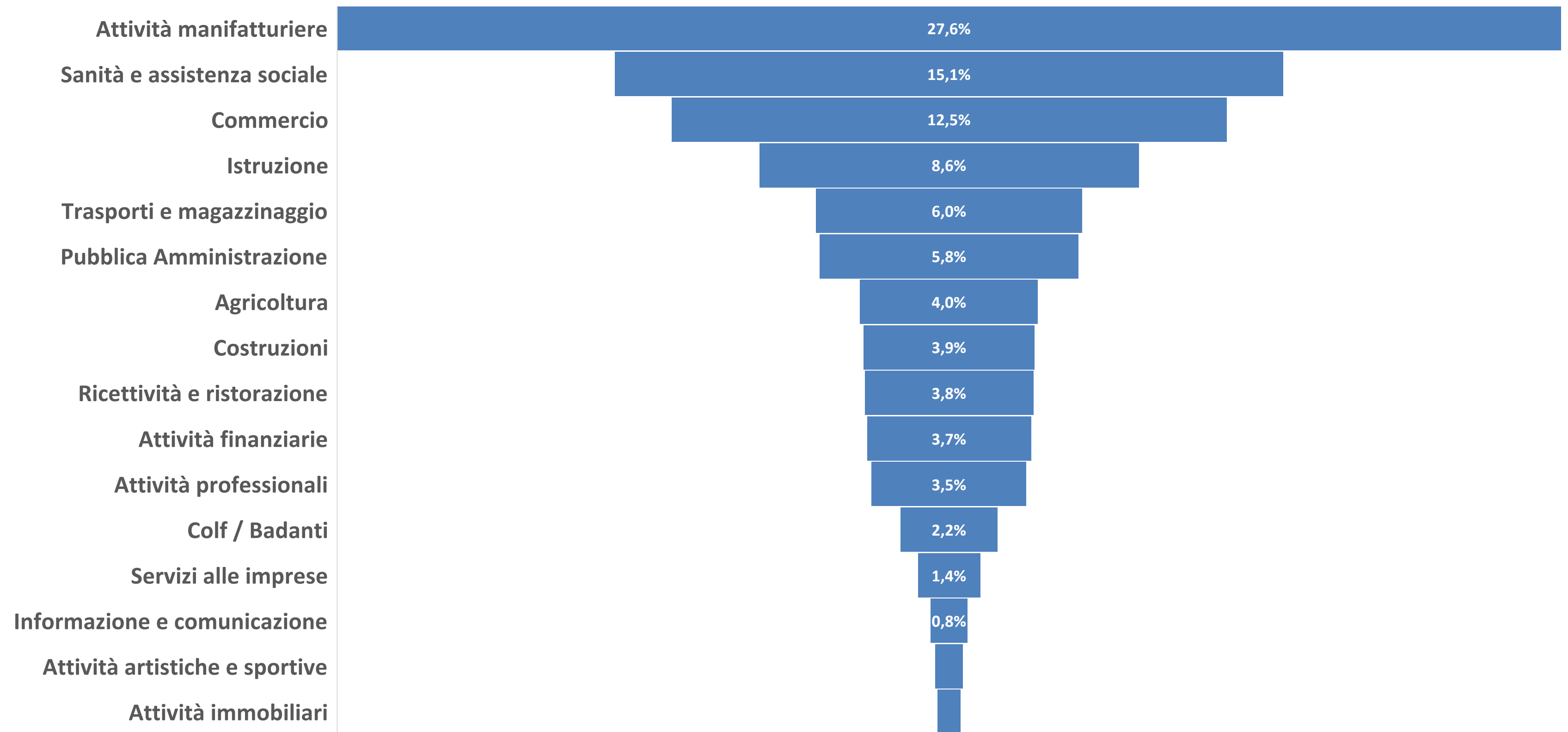


# Provincia dove risiede e lavora

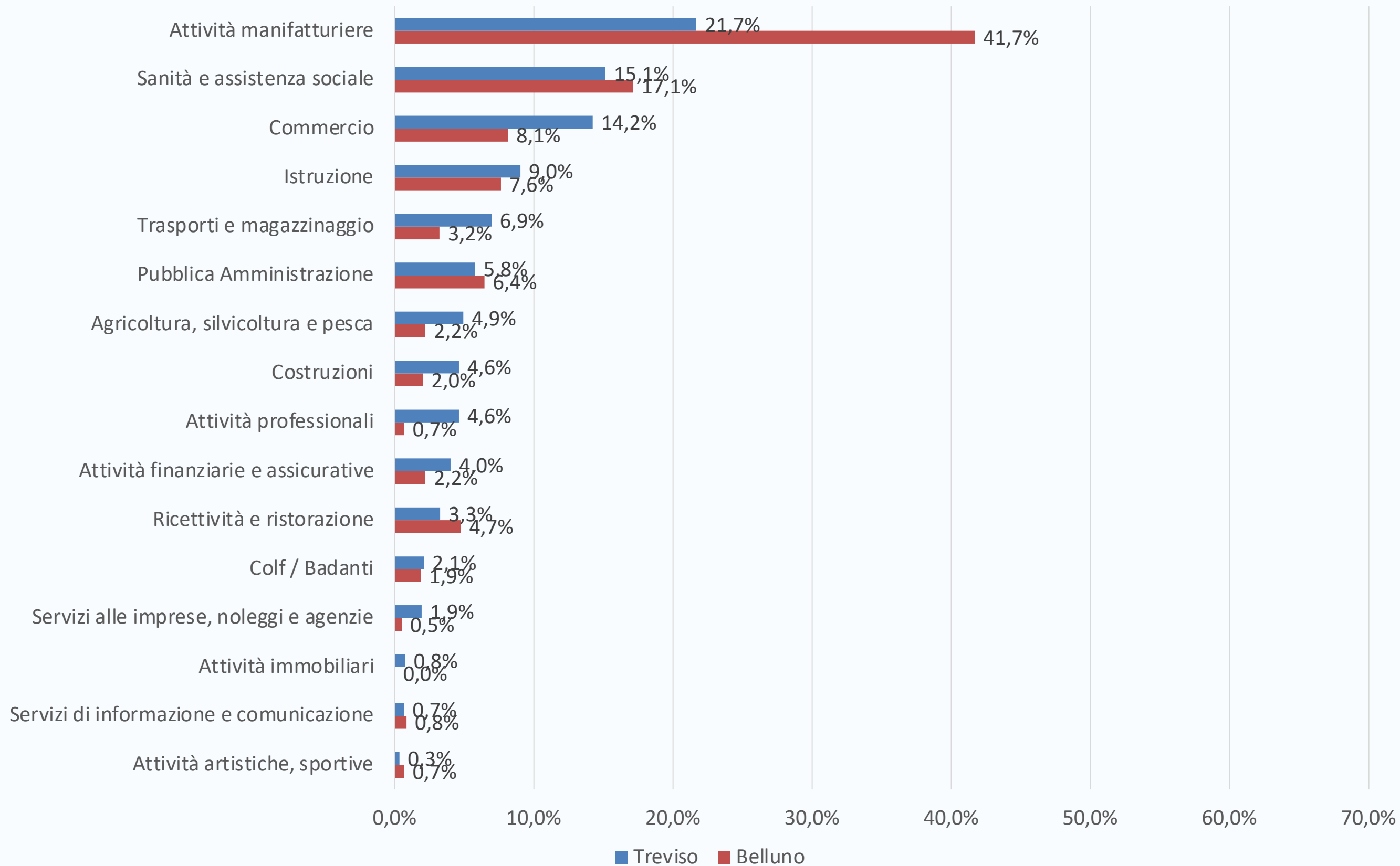
■ Belluno ■ Treviso ■ Altro



# In quale settore lavora attualmente?



# In quale settore lavora attualmente? Dato per provincia



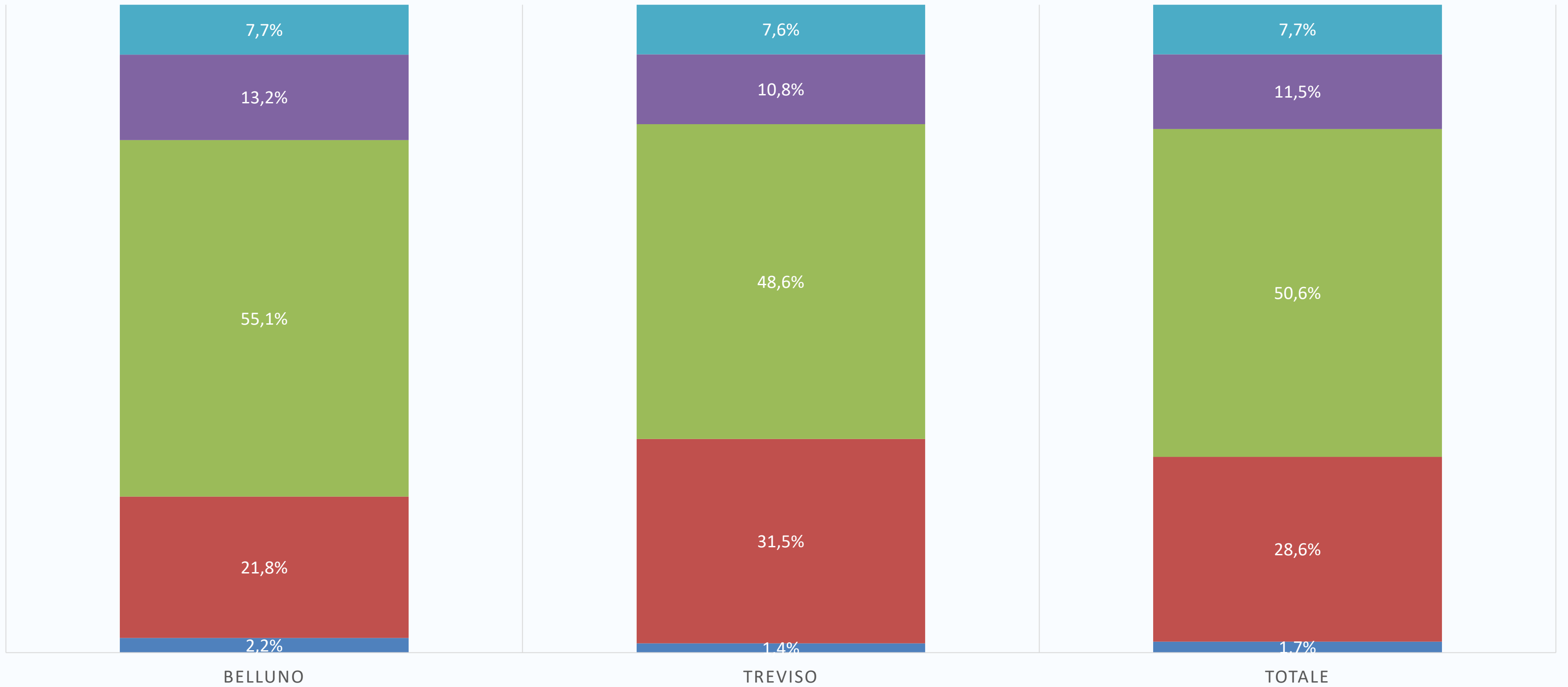
In che settore lavorano i rispondenti?

Attività manifatturiere è il primo settore sia per Treviso che per Belluno.

Ma a **Belluno il dato arriva al 41,7%** (il 76% del manifatturiero è costituito dalla sottocategoria «Occhialeria»)

# Qual è la sua qualifica?

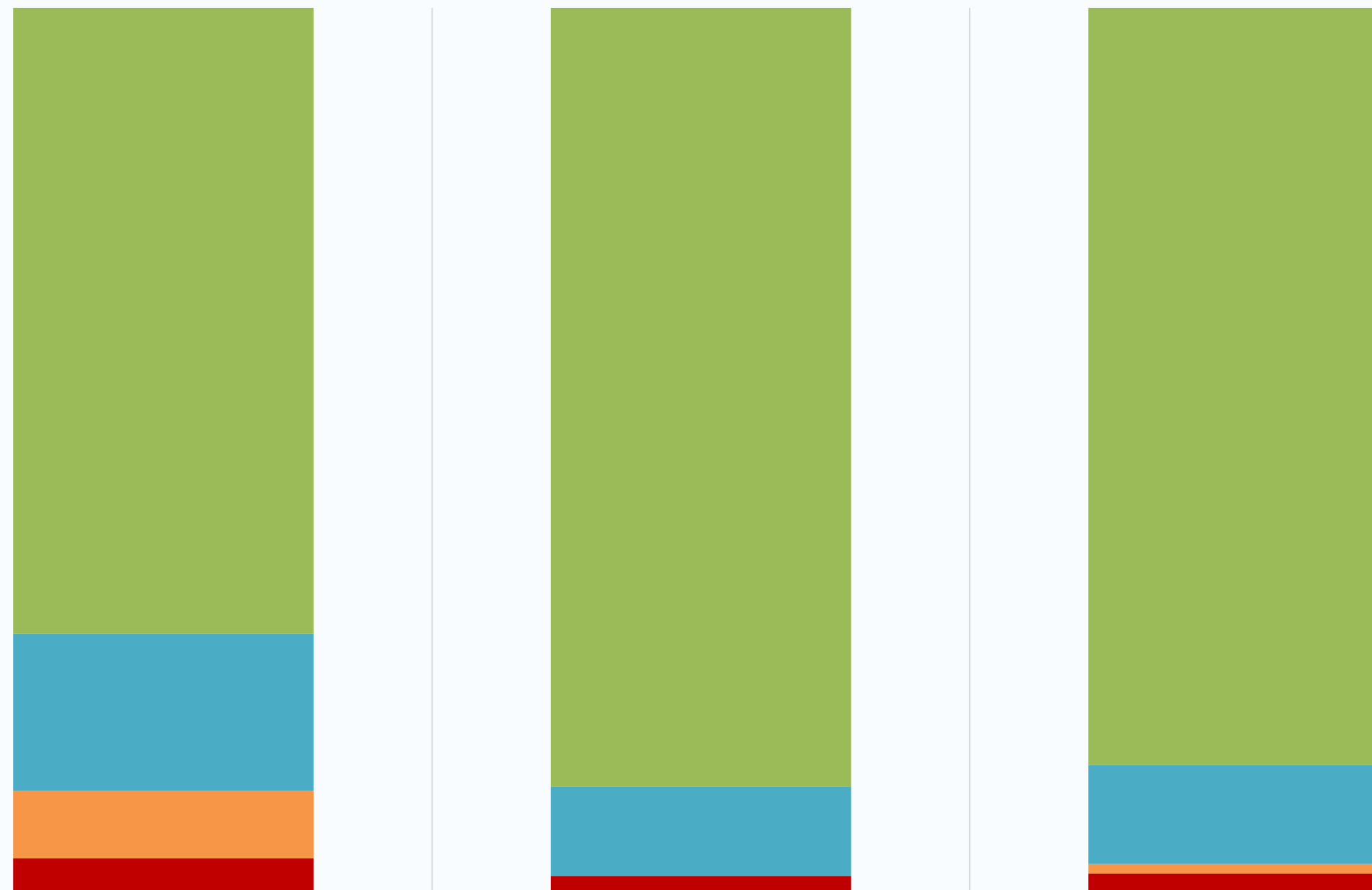
■ Dirigente ■ Tecnica/o (Ingegneri, Produzione, Salute, Contabilità, Culturali/Sociali) ■ Impiegata/o ■ Operaia/o ■ Professioni dei servizi (commercio, turismo, socio sanitario, servizi alla persona, logistica)





# Qual è la sua tipologia di contratto? Per età

■ Altro\* ■ Apprendistato ■ Tempo determinato ■ Tempo indeterminato

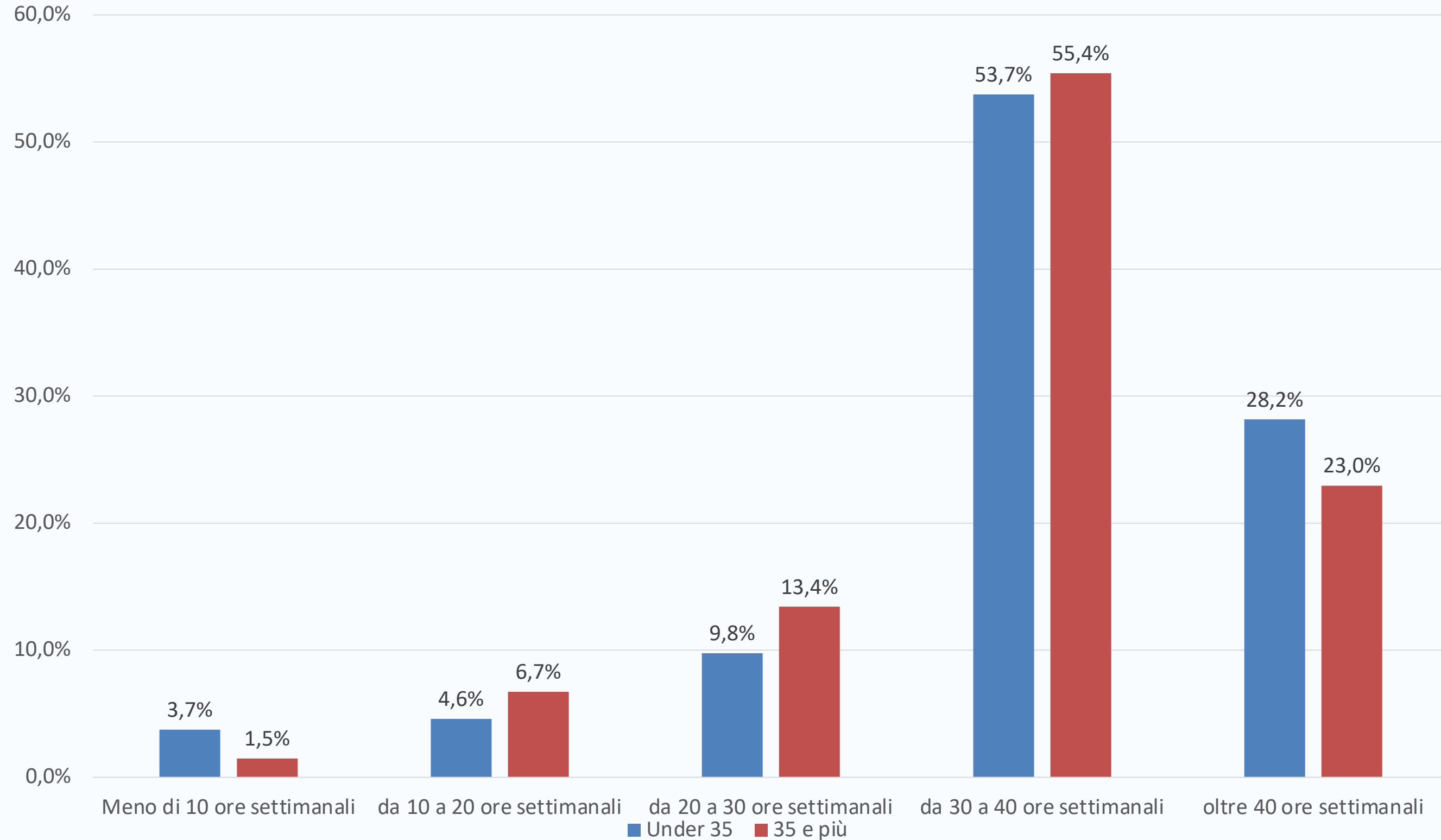


	Under 35	35 e più	Totale
Tempo indeterminato	70,9%	88,1%	85,7%
Tempo determinato	17,7%	10,1%	11,2%
Apprendistato	7,7%	0,0%	1,1%
Altro*	3,7%	1,7%	2,0%

L'85,7% dei rispondenti a Belluno e Treviso ha un contratto a tempo indeterminato.

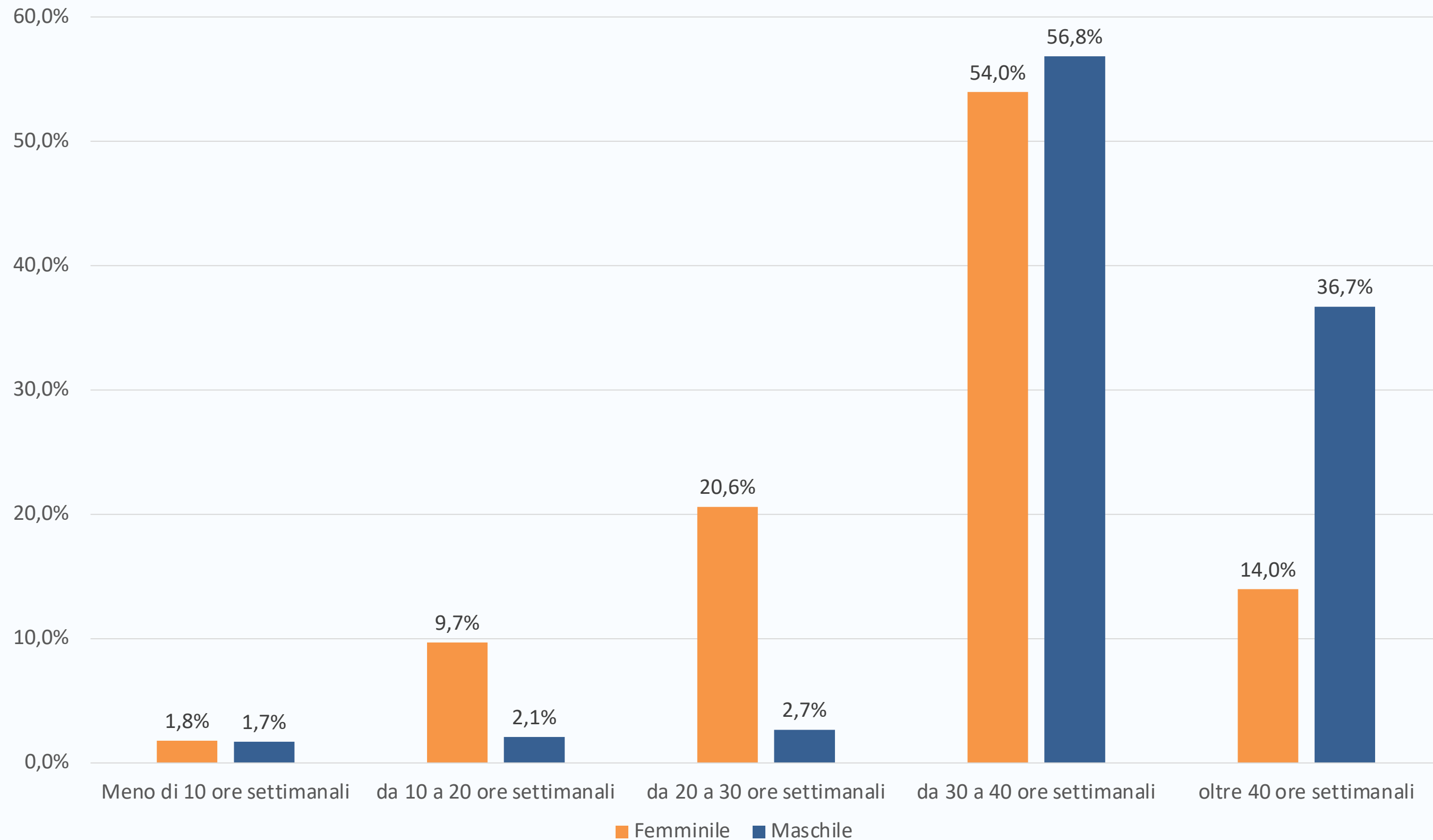
Per gli under 35 il dato si ferma al 70,9%.

# Qual è il normale orario di lavoro settimanale del suo contratto di lavoro?



Gli under 35 sono la categoria di lavoratori e lavoratrici che più frequentemente lavorano oltre 40 ore settimanali (28,2%) e meno di 10 ore settimanali (3,7%).

# Qual è il normale orario di lavoro settimanale del suo contratto di lavoro? Per sesso



Il gap lavorativo uomo-donna non è dato solo dal tasso di occupazione (più basso femminile) ma anche dalle ore lavorate.

Solo il 14% delle donne lavora oltre 40 ore settimanali rispetto al 36,7% degli uomini.

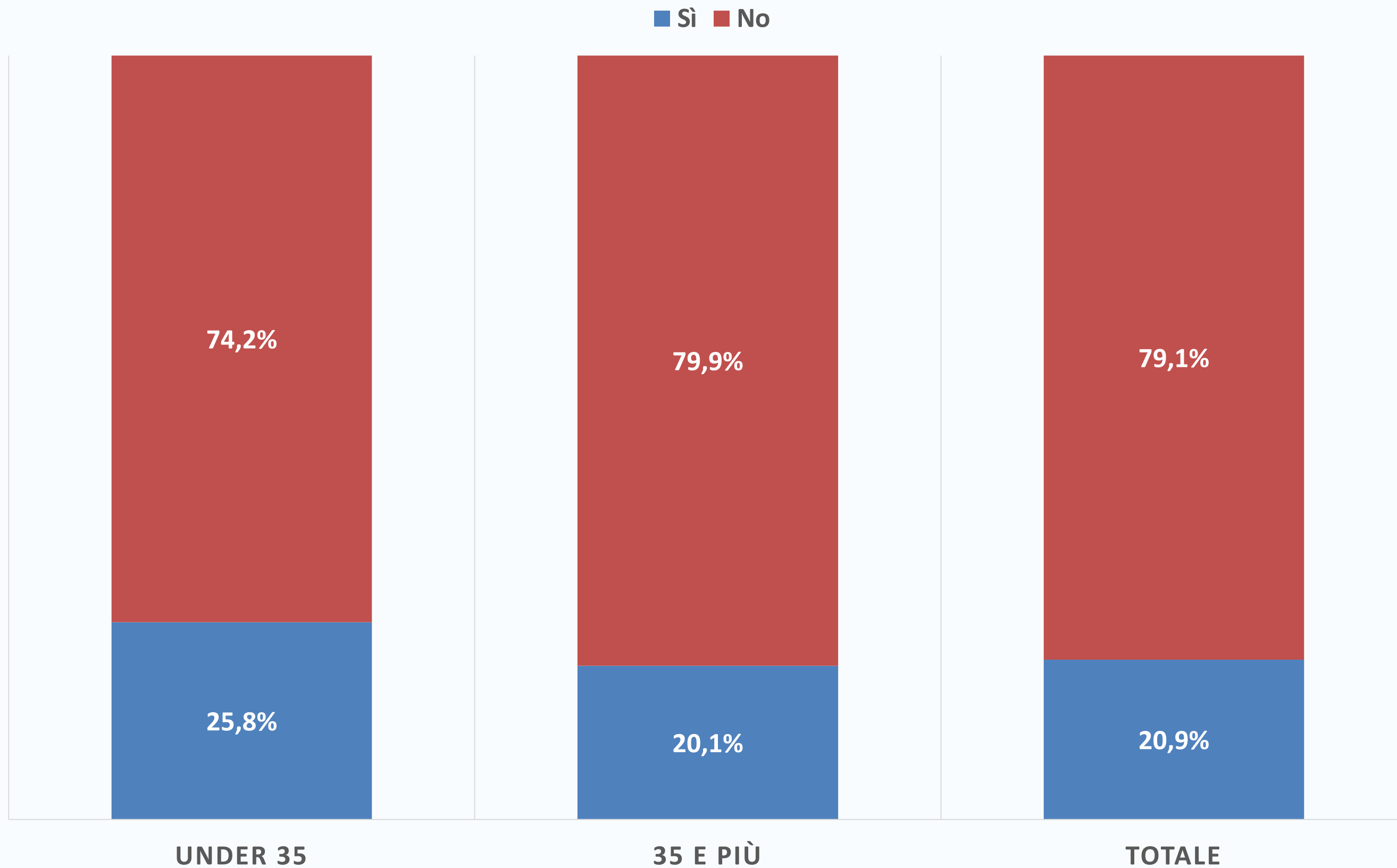


# VITA LAVORO

QUALI SONO LE ESIGENZE DI LAVORATORI E LAVORATRICI?

---

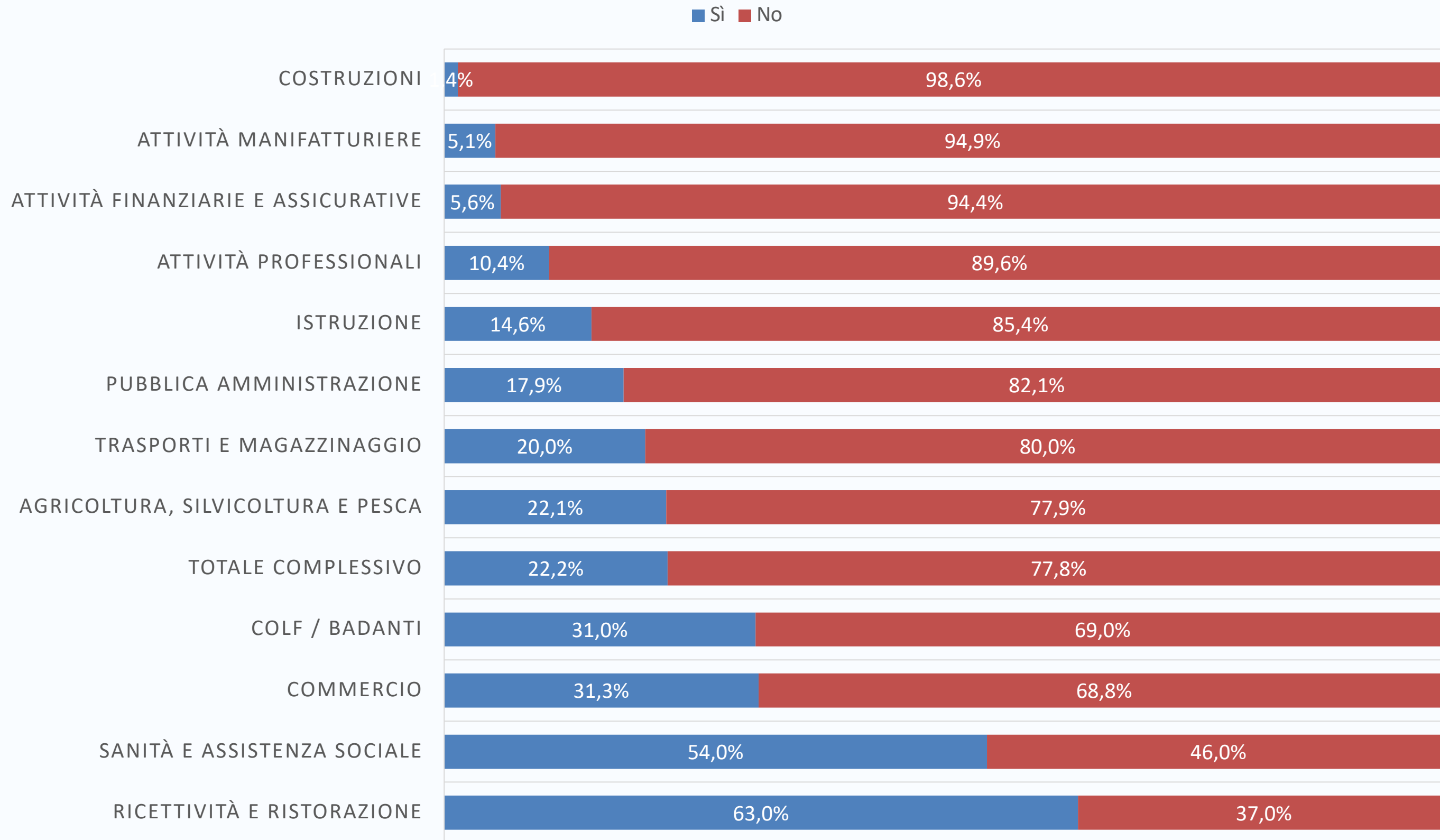
# Nell'ultimo mese le è capitato di lavorare di domenica?



Dalle risposte emerge come 1 giovane su 4 ha lavorato di domenica nell'ultimo mese.

Il dato degli under 35 è più alto degli over 35 (25,8% rispetto al 20,1%).

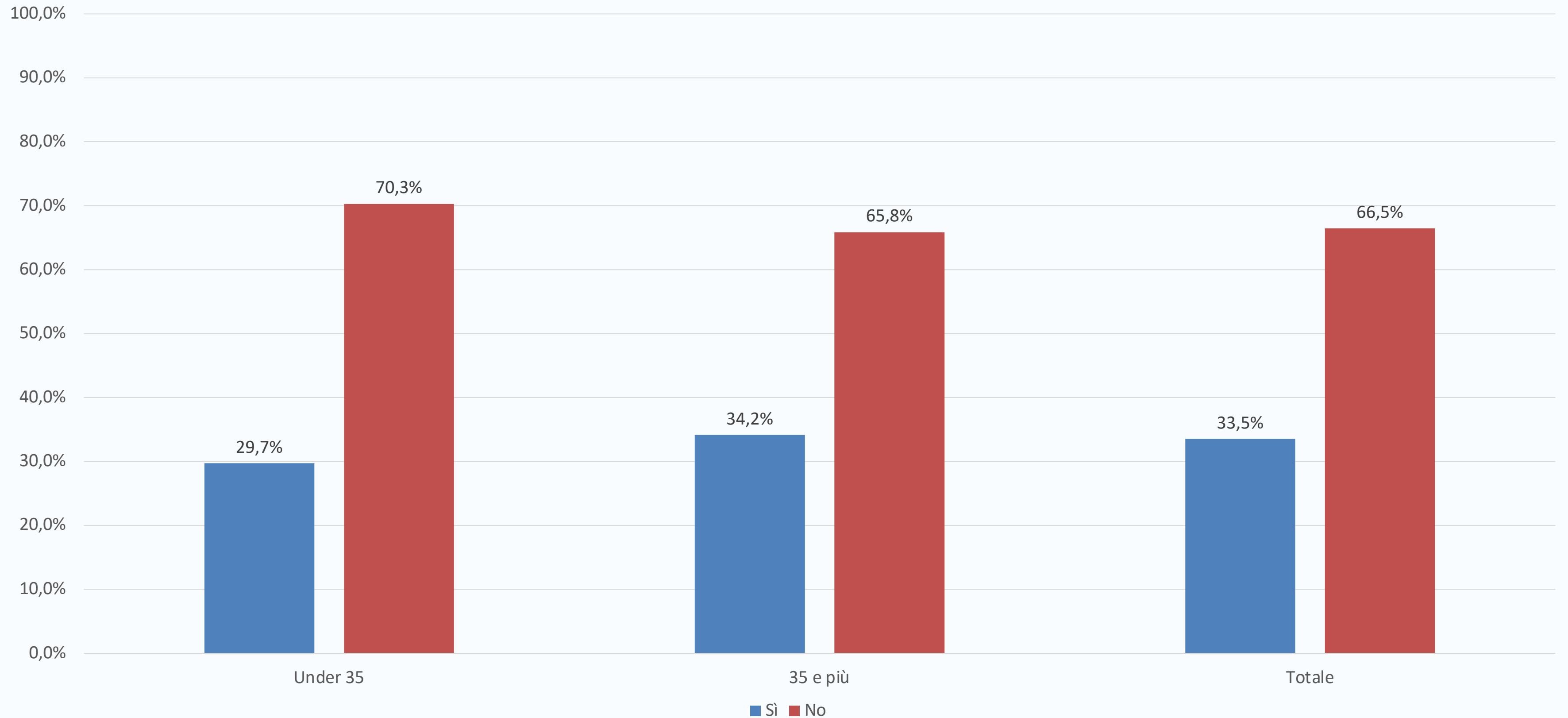
# Nell'ultimo mese le è capitato di lavorare di domenica? Per settore



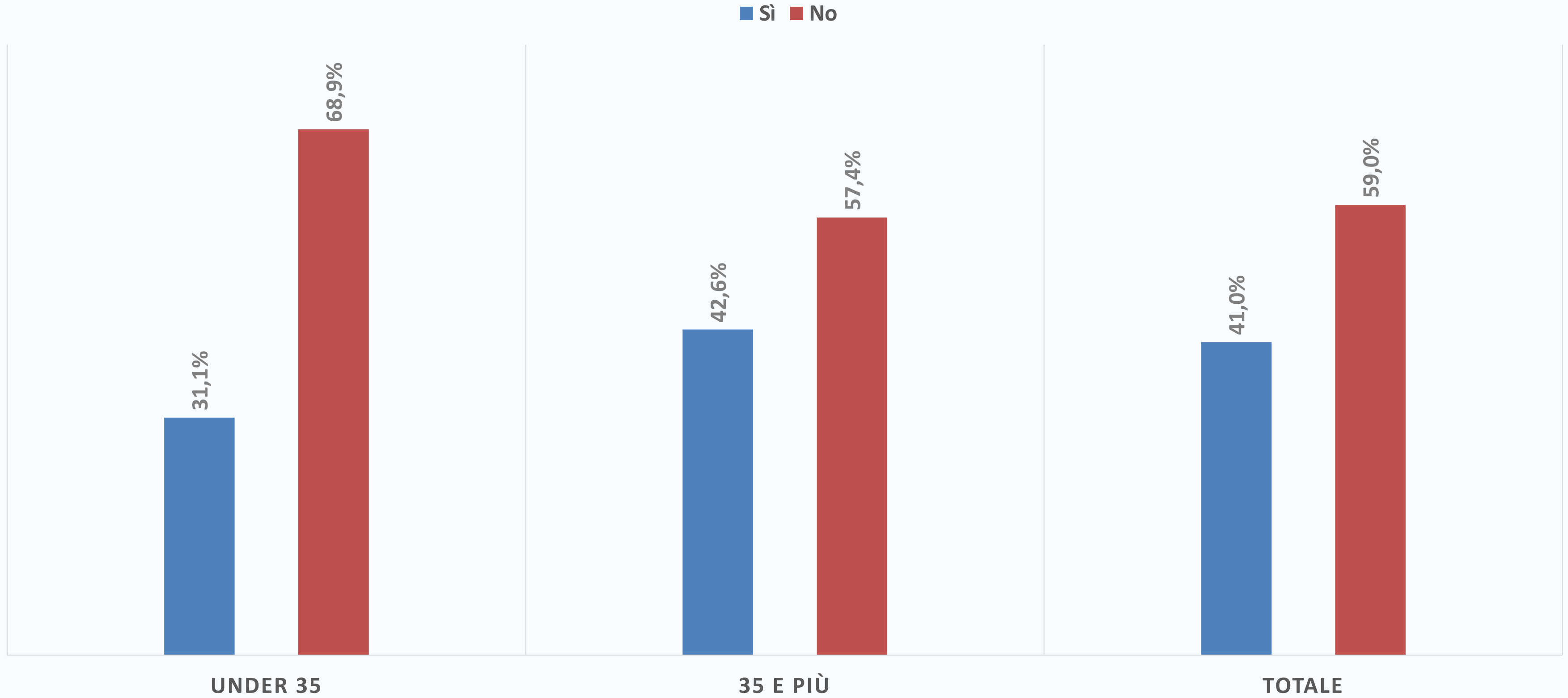
Due in particolare sono i settori in cui si lavora di più la domenica: ricettività e ristorazione con il 63% e sanità e assistenza sociale con oltre uno su due e il 54%.

Oltre il 30% anche per commercio e colf badanti.

# In futuro e in un eventuale nuovo lavoro sarebbe disposta/o a lavorare di domenica?



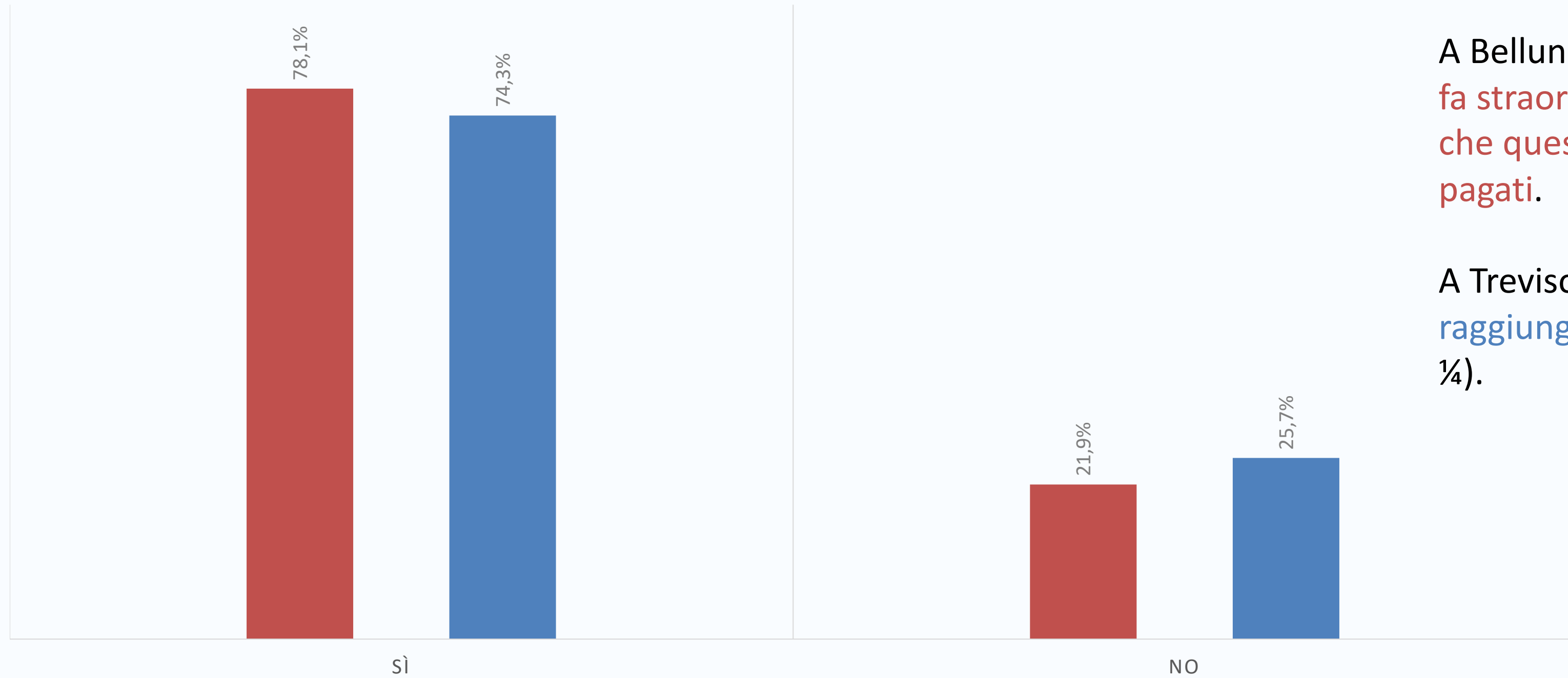
# Nell'ultimo mese le è capitato di fare straordinari?





# Le vengono pagate le ore aggiuntive prestate? Per Provincia

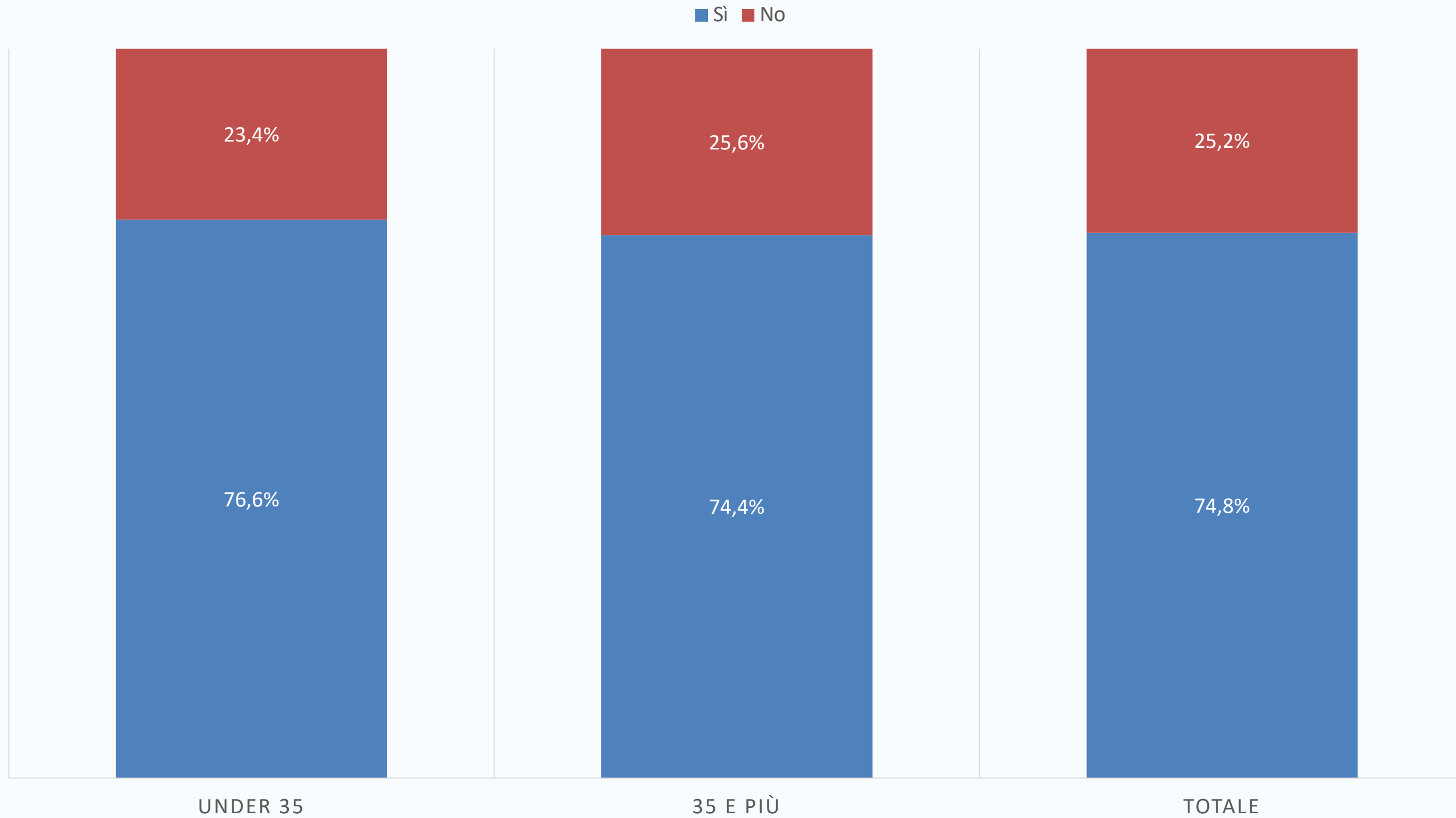
■ Belluno ■ Treviso



A Belluno il 21,9% di chi fa straordinari dichiara che questi non sono pagati.

A Treviso il dato raggiunge il 25,7% (oltre  $\frac{1}{4}$ ).

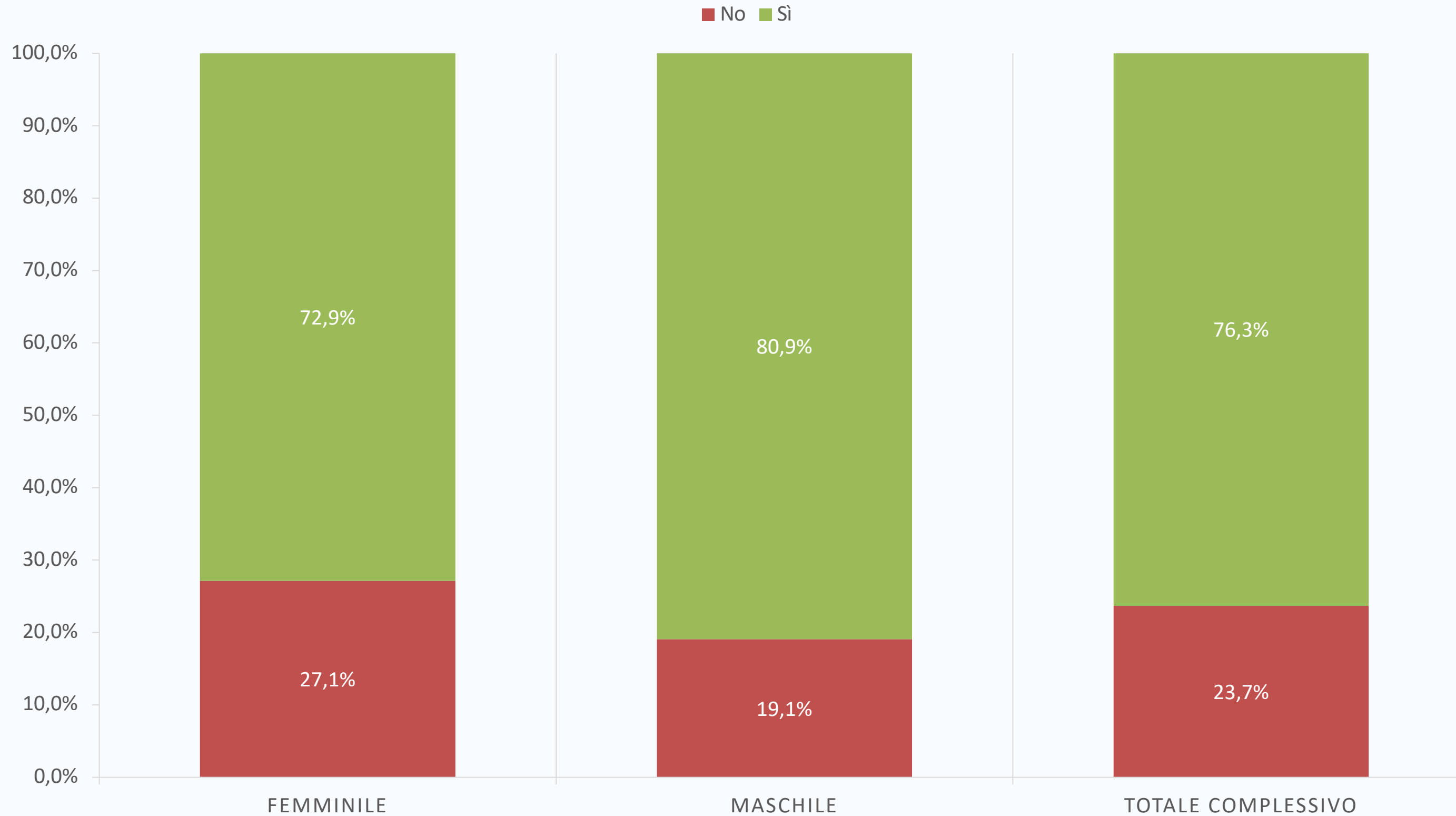
# Le vengono pagate le ore aggiuntive prestate? Per età



Gli straordinari non vengono pagati di più agli over 35 rispetto agli under 35.

In generale il dato per le due fasce d'età è sempre superiore al 23%.

# In futuro e in un eventuale nuovo lavoro sarebbe disposta/o a fare straordinari?



Sul futuro degli straordinari emerge una maggiore disponibilità tra gli uomini.

Questo dato però è probabilmente dettato anche dalla «possibilità» generale – a livello culturale - di poter prendersi ore aggiuntive per gli uomini.

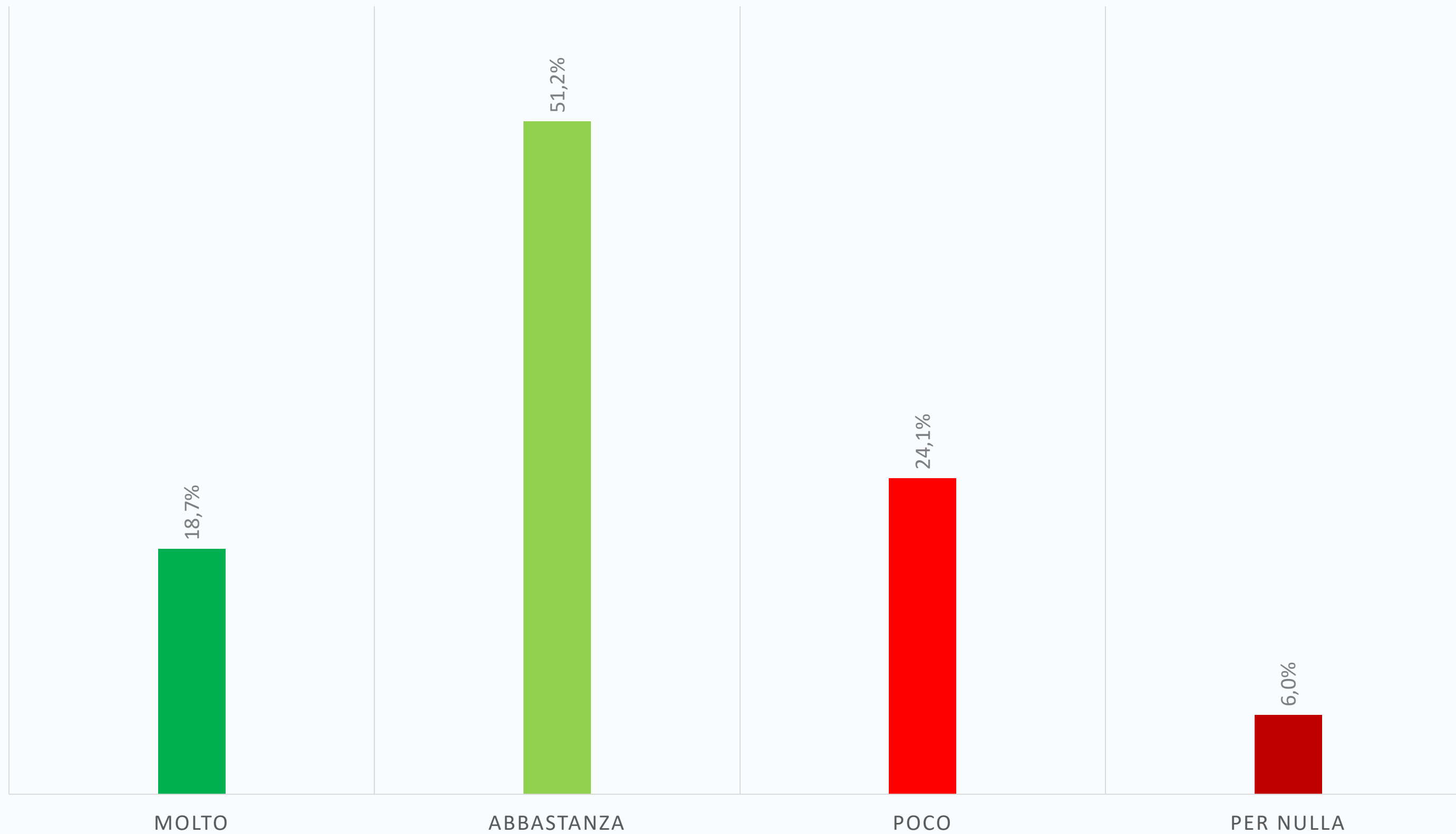


# **PRESENTE E FUTURO DEL LAVORO**

QUALI SONO GLI SVILUPPI FUTURI DEL LAVORO?

---

# Quanto è soddisfatta/o del suo lavoro?

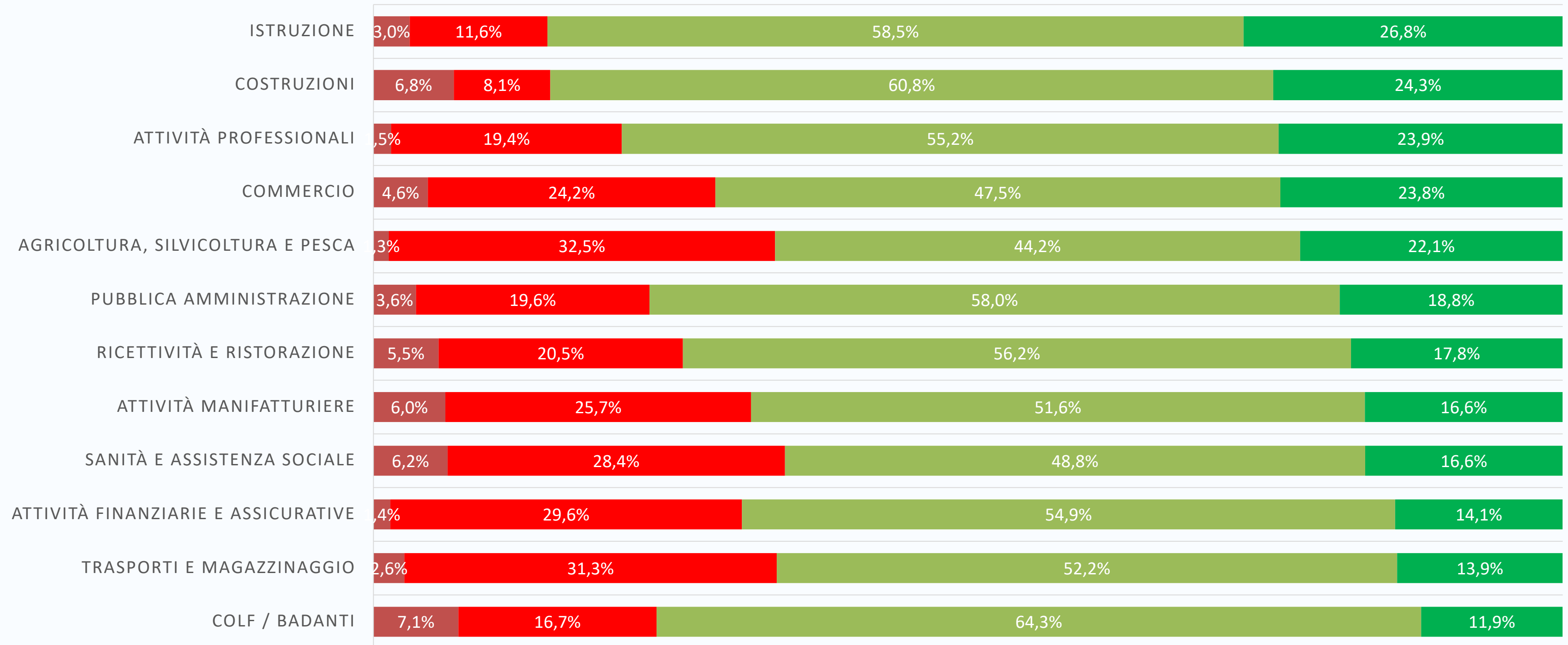


Il 51,2% del totale si ritiene abbastanza soddisfatto del proprio lavoro.

Il 24,1% poco. La somma di «poco» e «per nulla» supera il 30%.

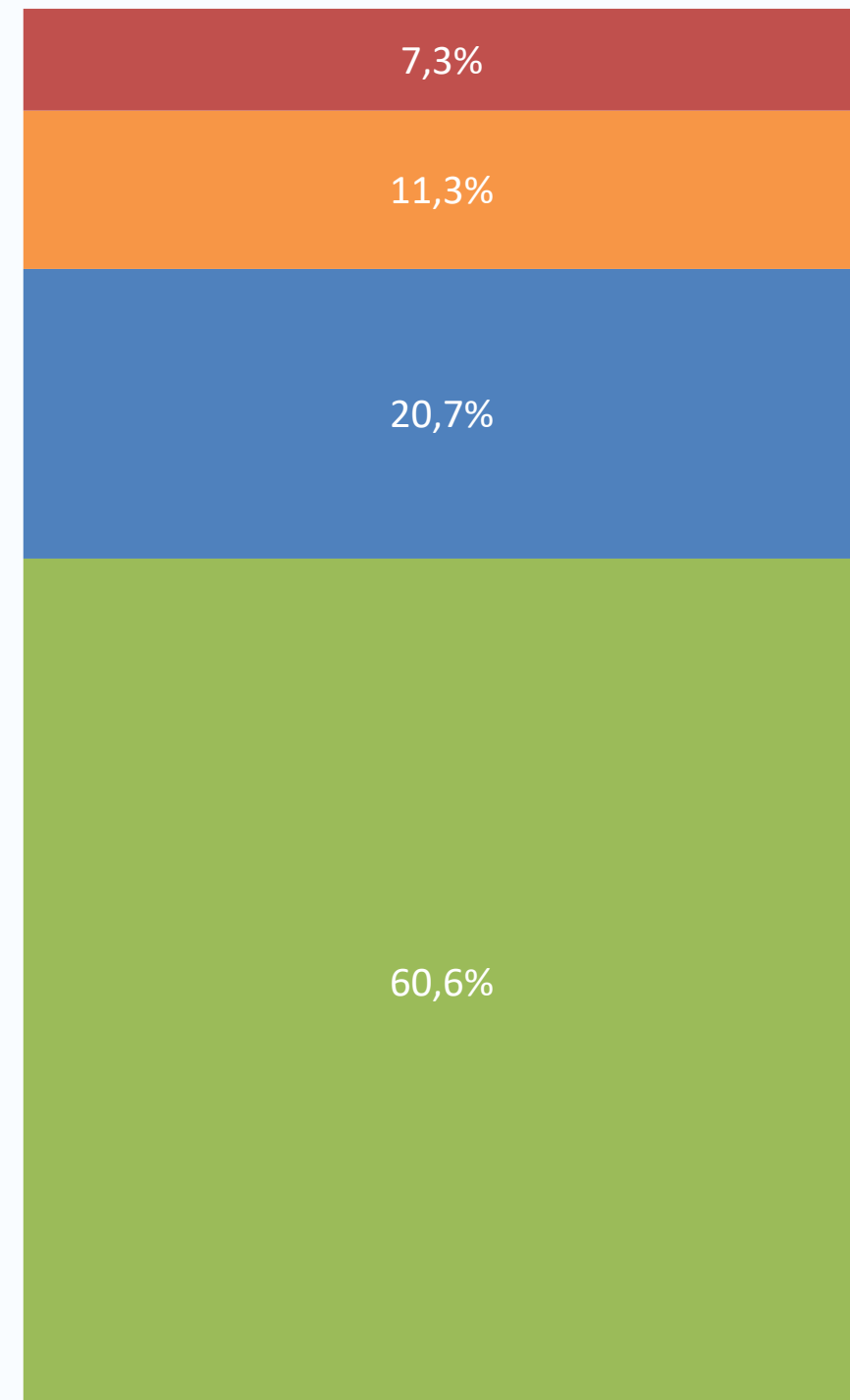
# Quanto è soddisfatta/o del suo lavoro? Per settore lavorativo

■ Per nulla ■ Poco ■ Abbastanza ■ Molto

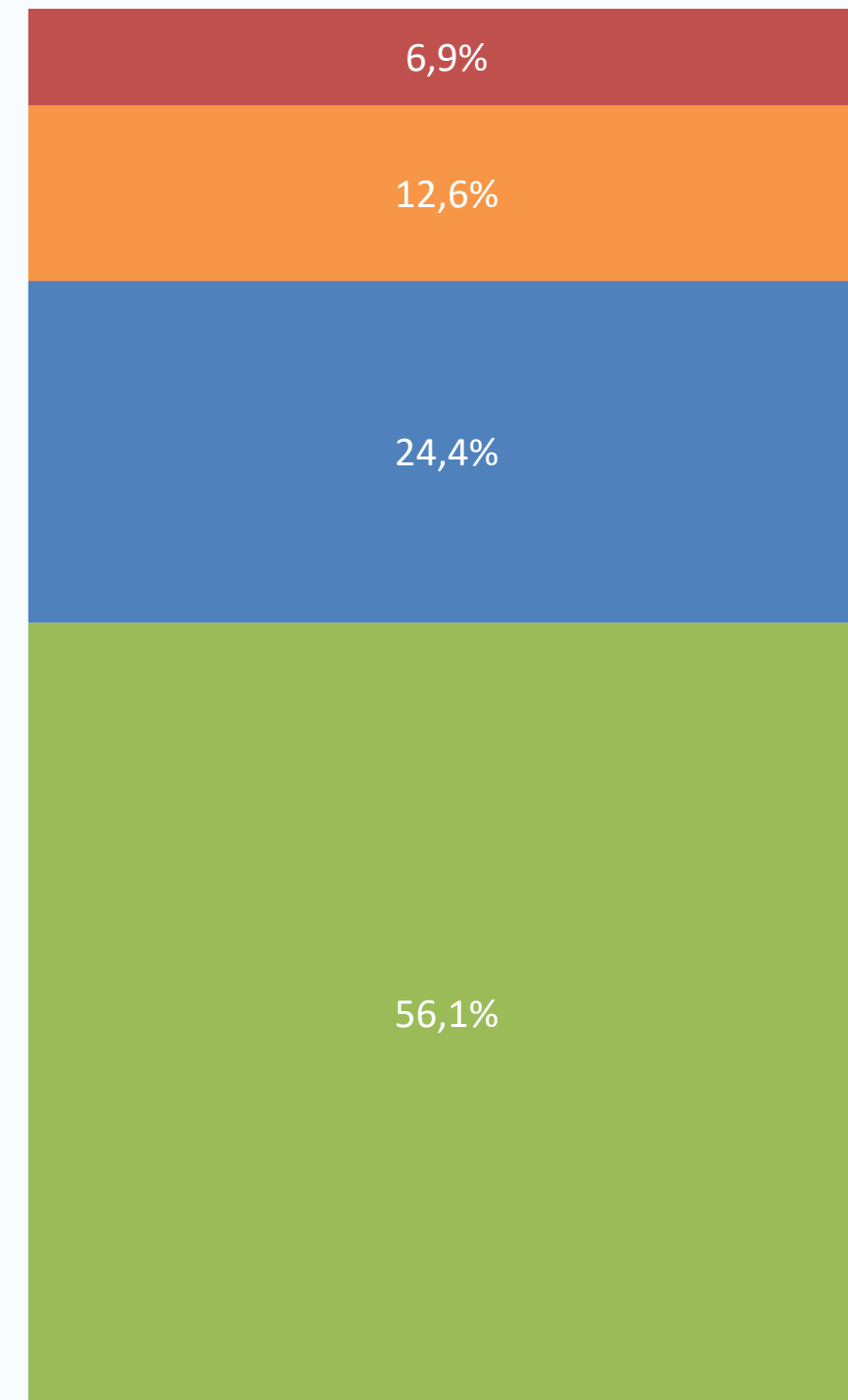


# Ha in mente di cambiare lavoro / cercare un altro lavoro nei prossimi 12 mesi? Per provincia

■ No ■ Sì, vorrei cambiare ma non ho ancora iniziato a cercare ■ Sì, sto cercando lavoro in maniera attiva ■ Ho già cambiato lavoro nell'ultimo anno



BELLUNO



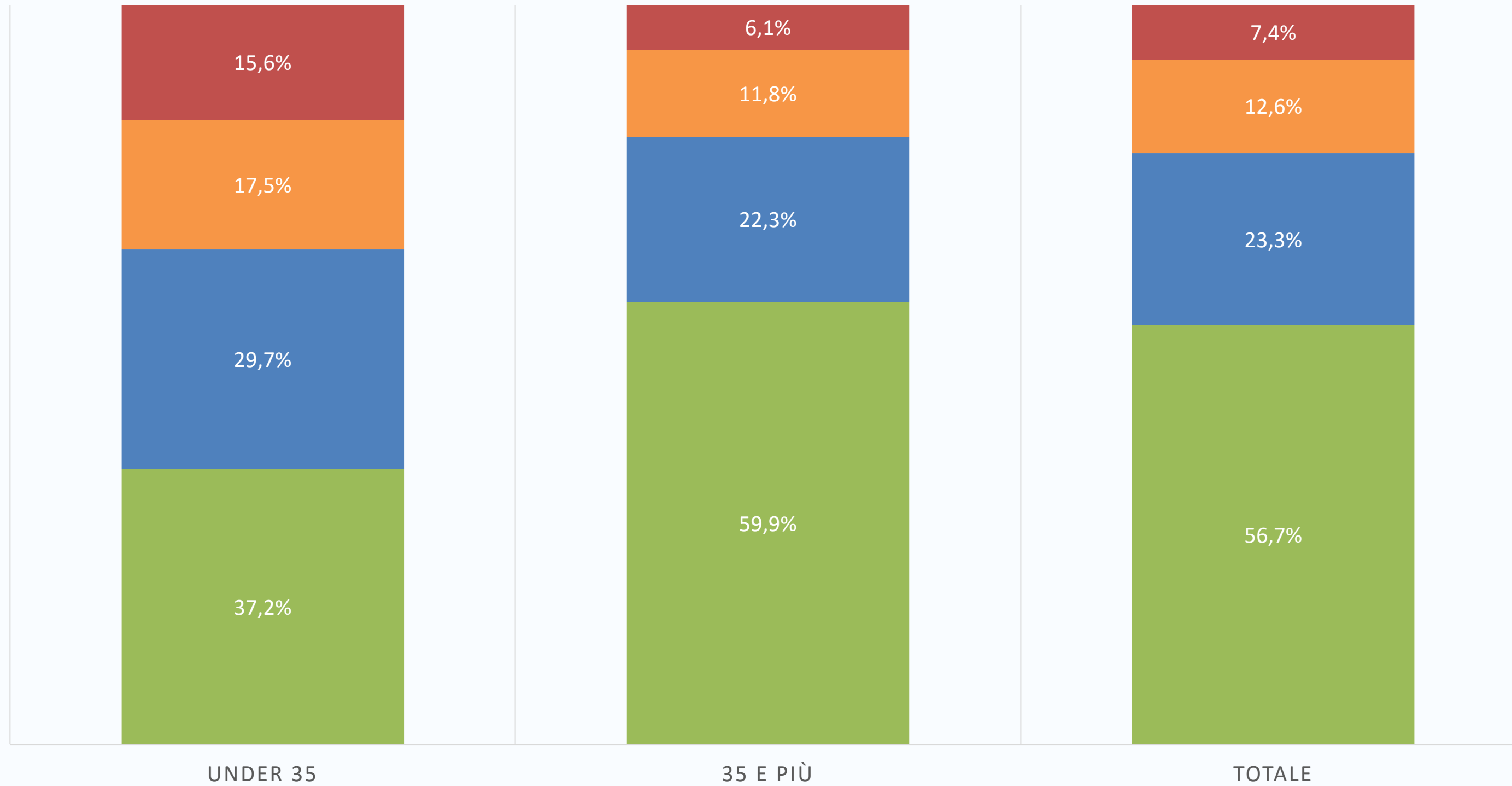
TREVISO

A Belluno quasi il 40% delle lavoratrici e lavoratori ha già cambiato o vuole cambiare lavoro.

A Treviso il dato sale al 43.9%

# Ha in mente di cambiare lavoro / cercare un altro lavoro nei prossimi 12 mesi? Per età

- No
- Sì, sto cercando lavoro in maniera attiva
- Sì, vorrei cambiare ma non ho ancora iniziato a cercare
- Ho già cambiato lavoro nell'ultimo anno



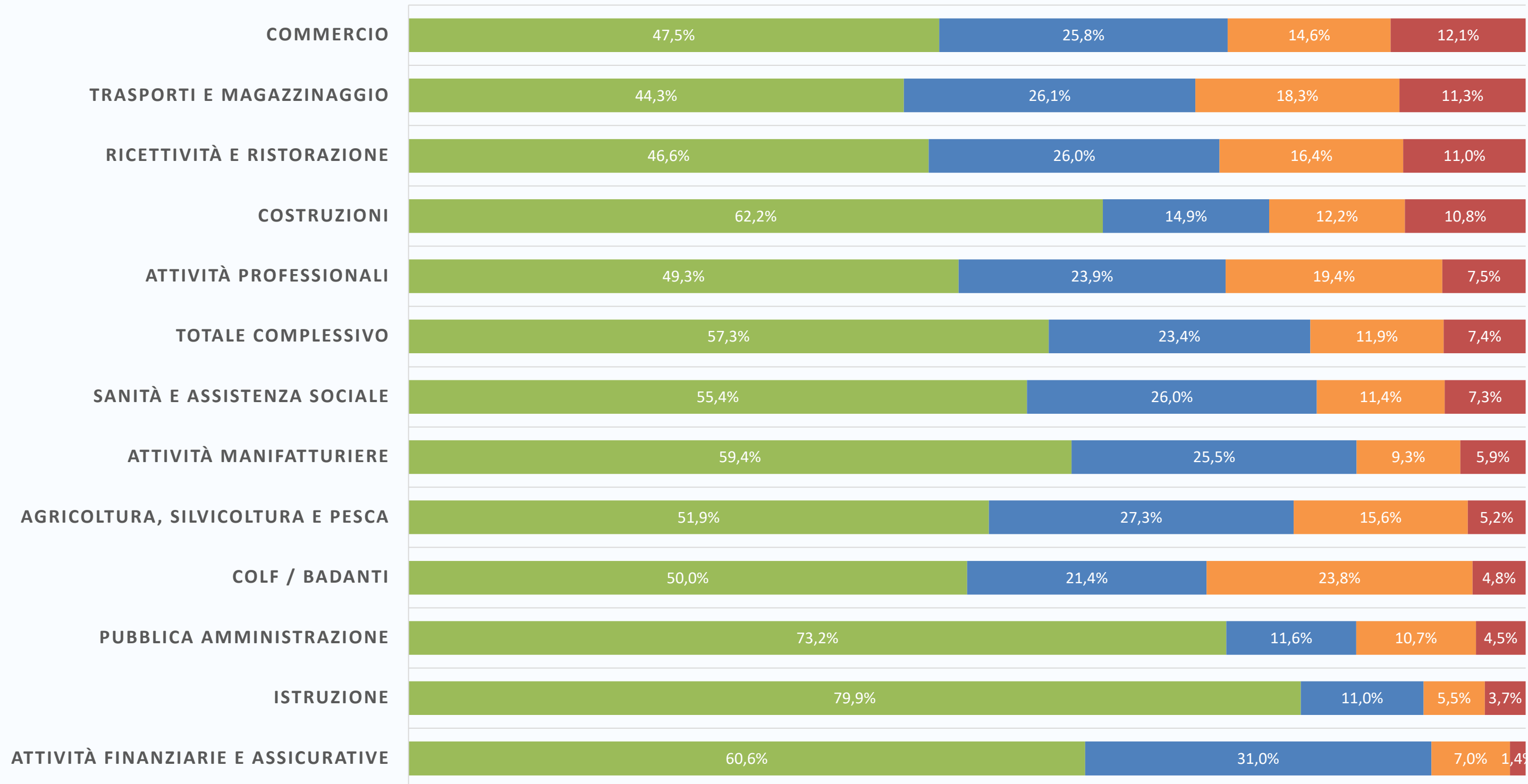
Il cambio lavoro è una variabile che vale molto di più tra i giovani.

Oltre 6 giovani su 10 hanno cambiato lavoro o vorranno cambiarlo.



# Ha in mente di cambiare lavoro / cercare un altro lavoro nei prossimi 12 mesi? Per lavoro

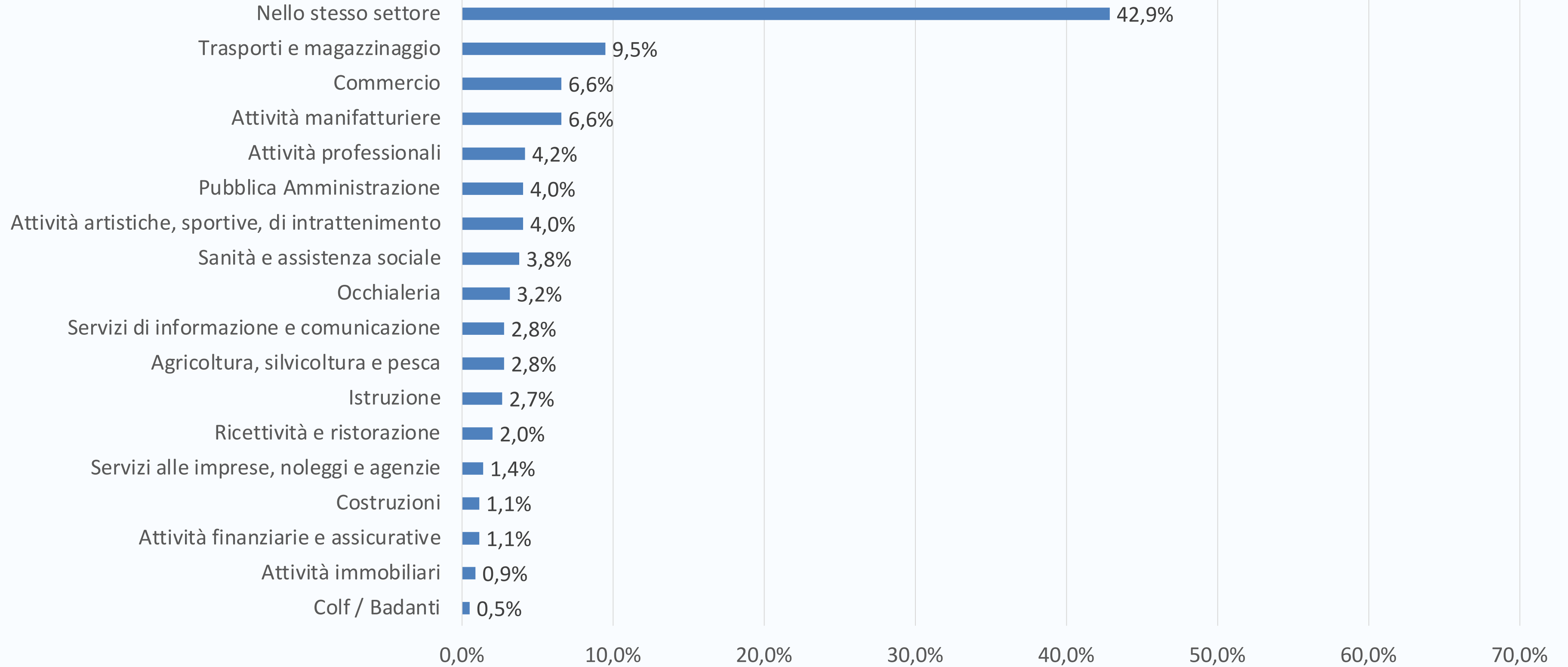
■ No
 ■ Sì, vorrei cambiare ma non ho ancora iniziato a cercare
 ■ Sì, sto cercando lavoro in maniera attiva
 ■ Ho già cambiato lavoro nell'ultimo anno



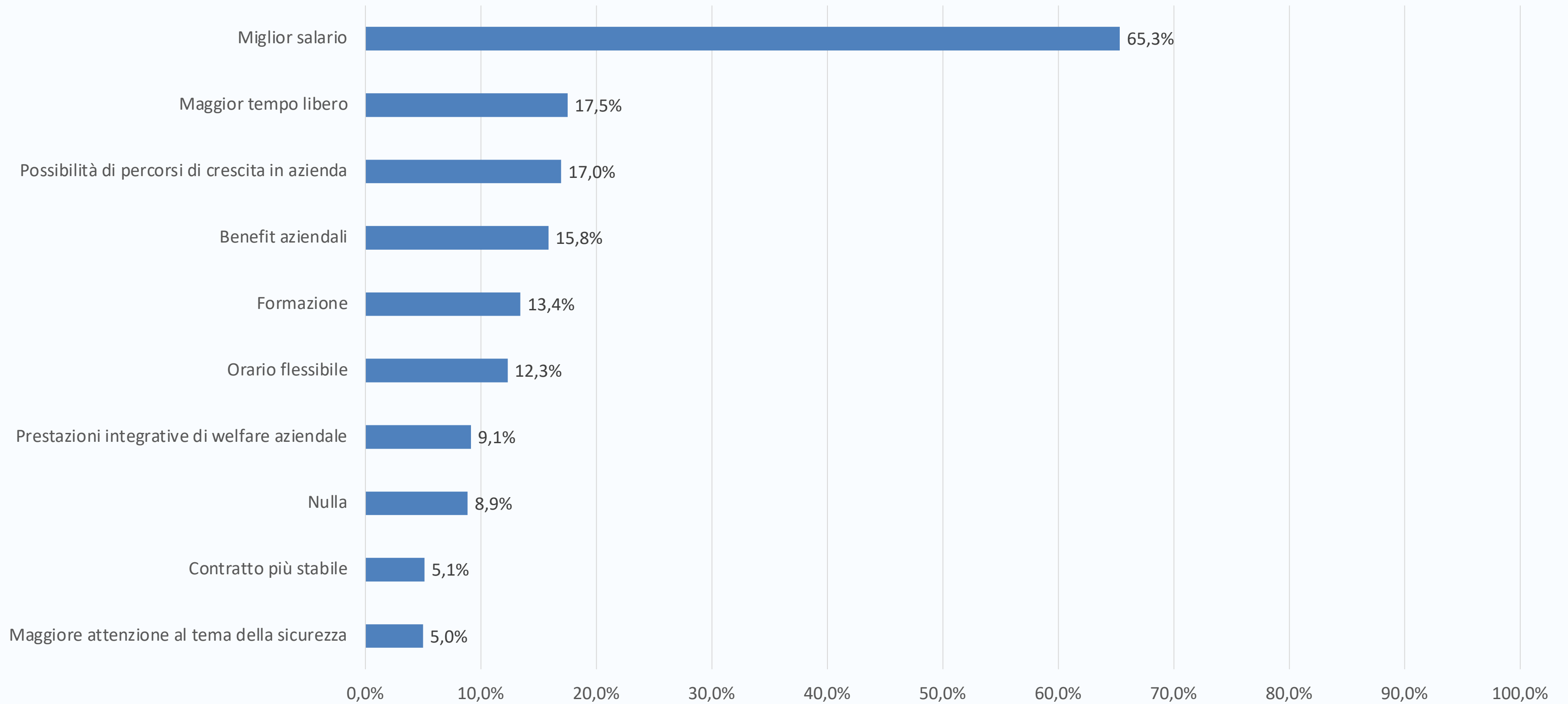
Il settore con maggiore volontà di cambiamento è quello dei trasporti e magazzinaggio (55,7%) e a seguire ricettività e ristorazione (43,4).

Il settore con meno «voglia di cambiamento» è l'istruzione con solo il 20%.

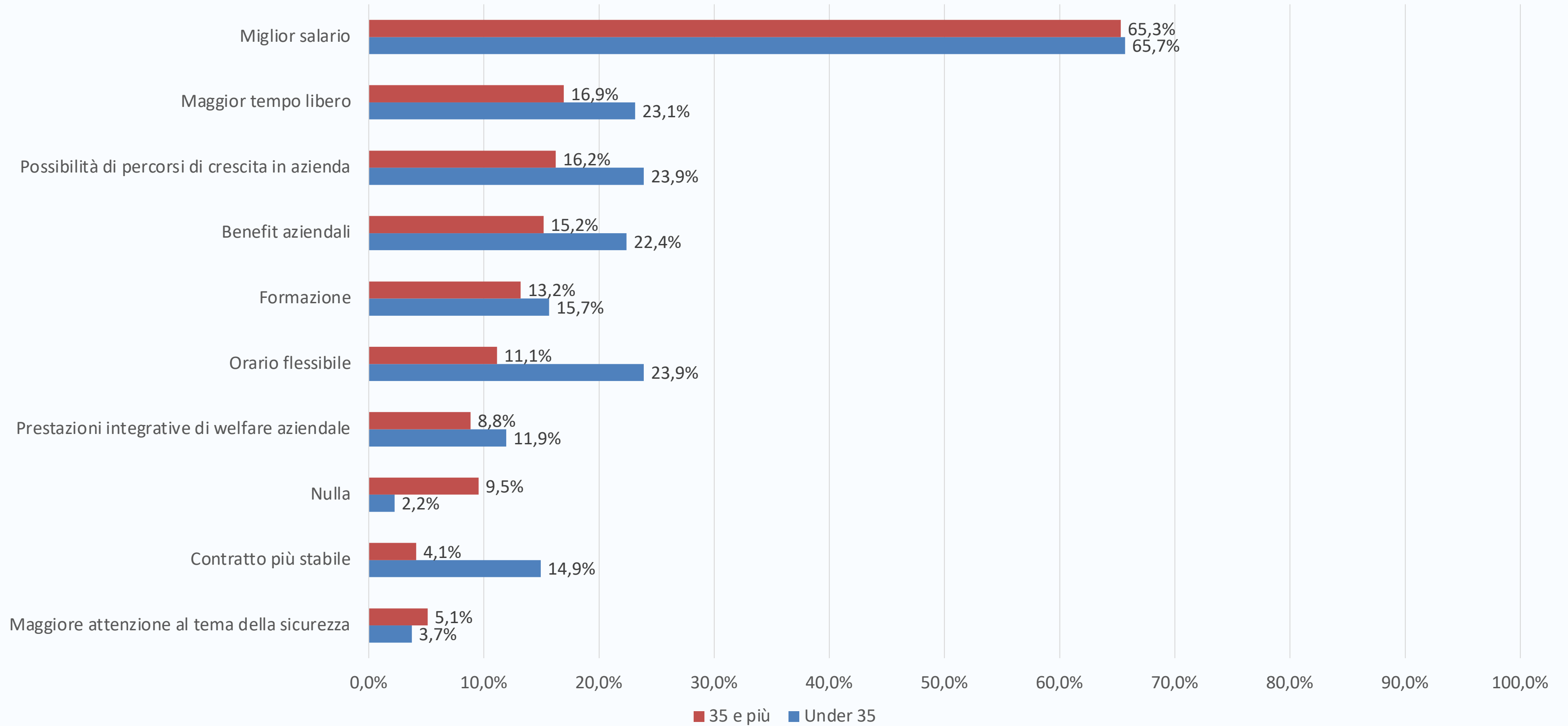
# Se in futuro vuole cambiare lavoro, in quale settore?



# Cosa migliorerebbe del suo attuale lavoro?

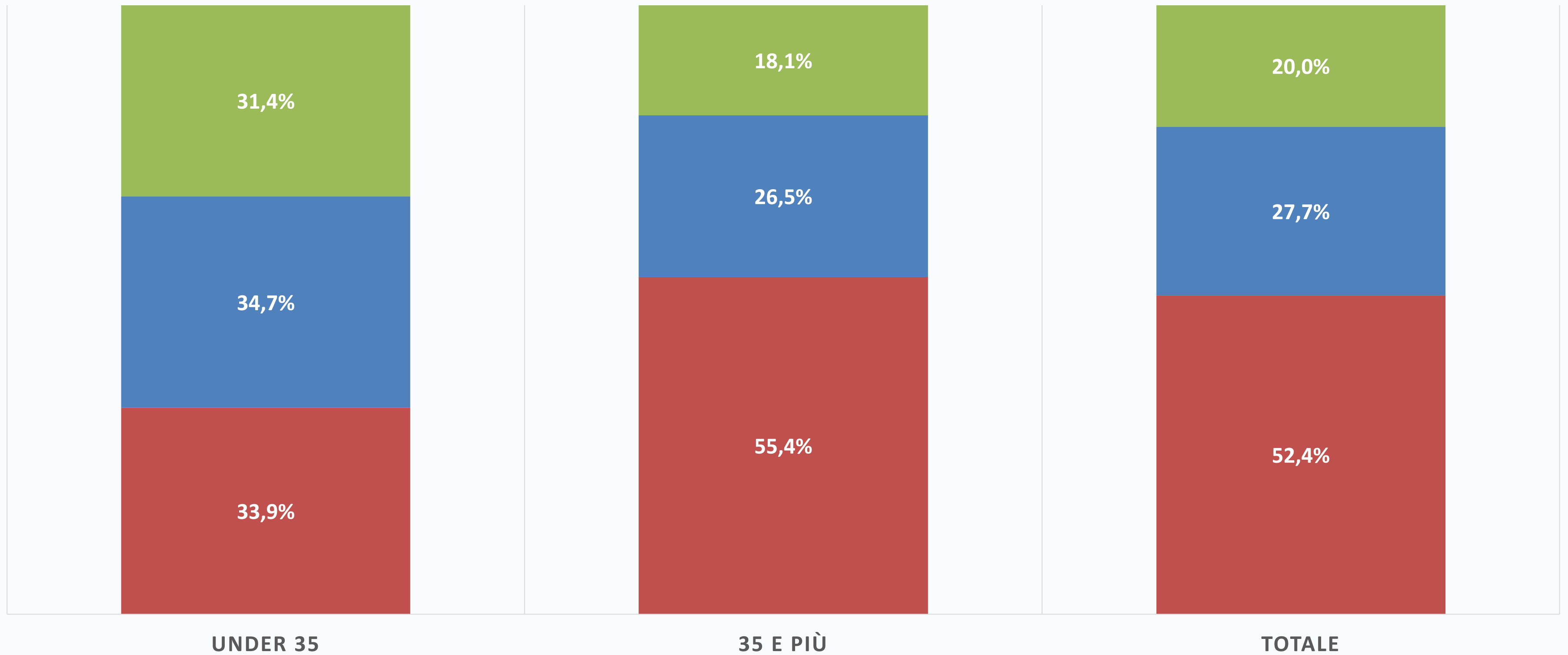


# Cosa migliorerebbe del suo lavoro? Per età



# In futuro lavorerebbe in Smart Working? Per età

■ No ■ Sì, Part time ■ Sì, Full time



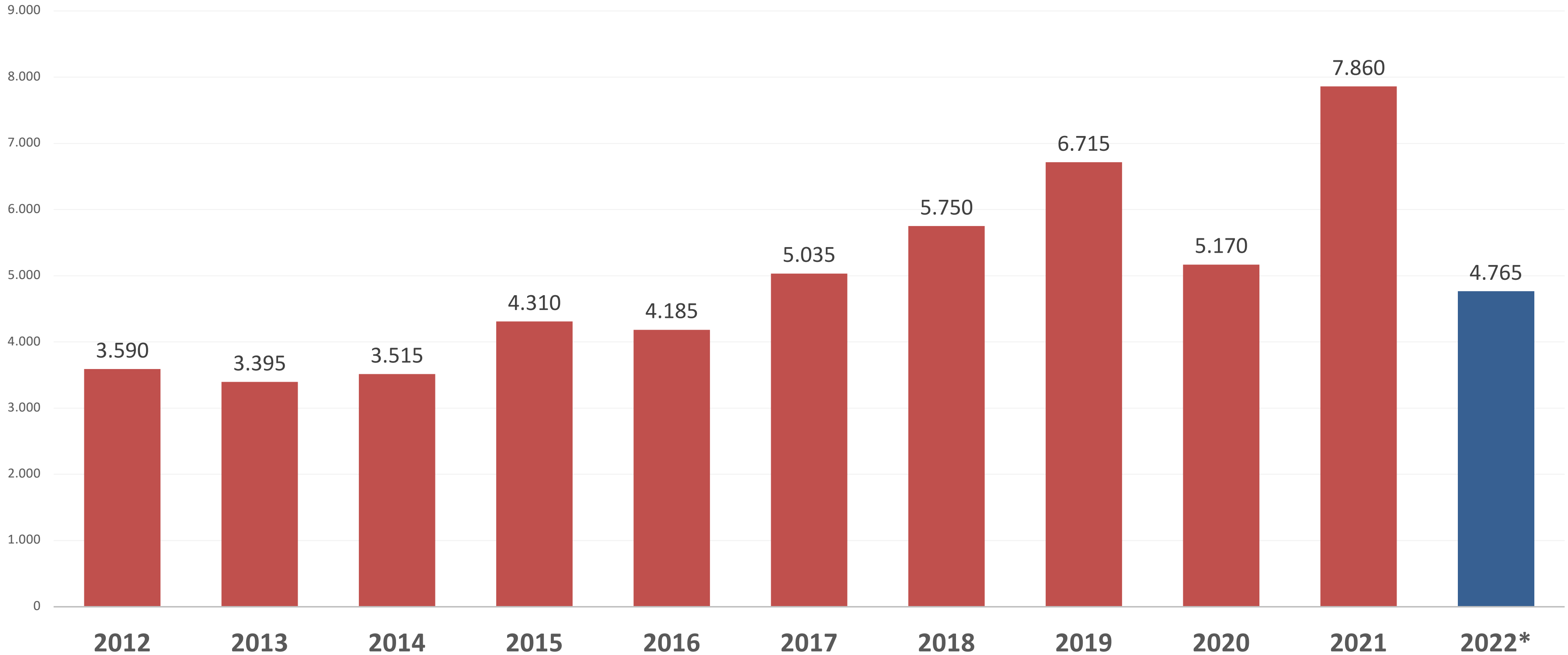
# **DIMISSIONI A BELLUNO E TREVISO**

I DATI DELLE DIMISSIONI NELLA PROVINCIA DI BELLUNO E TREVISO

---

# Dimissioni in Provincia di Belluno

ANNI 2012 / 2022\* - Dato del 2022 solo 1° e 2° trimestre

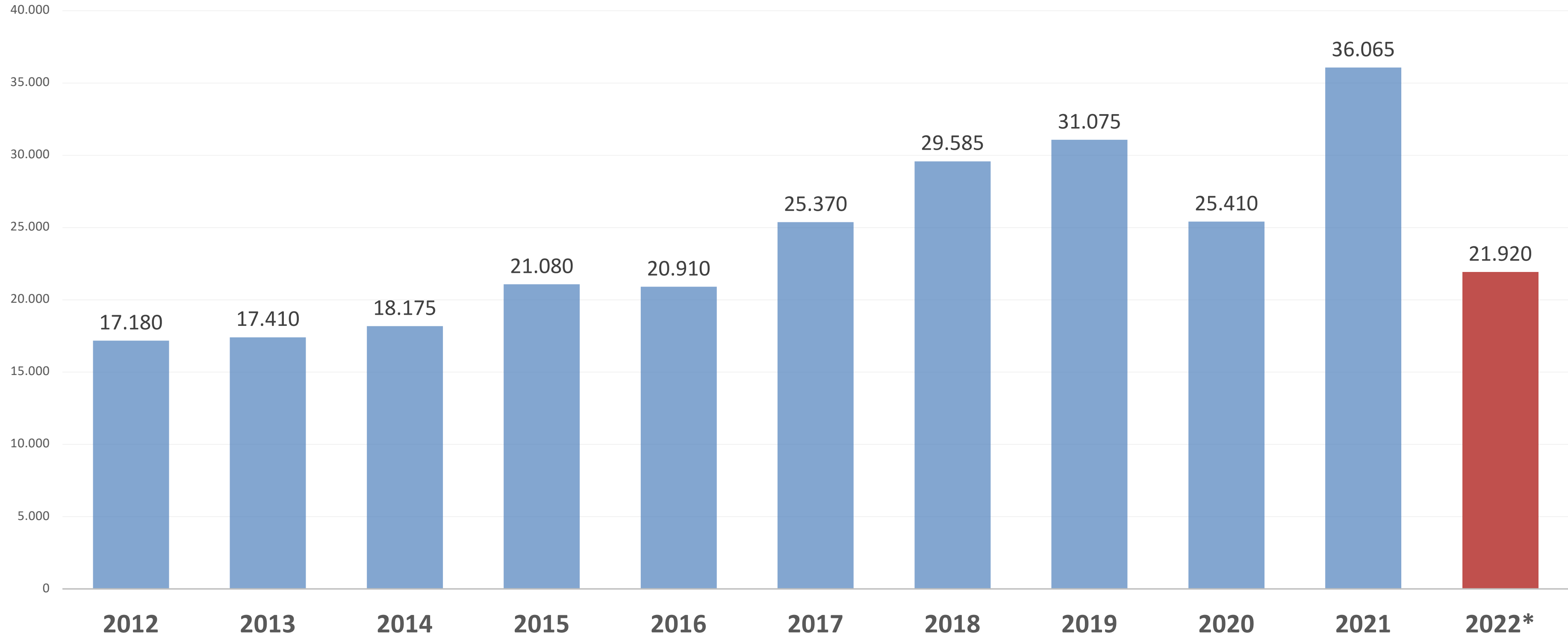


\*ANNO 2022: ultimo dato disponibile al II° trimestre

Elaborazioni su dati veneto Lavoro

# Dimissioni in Provincia di Treviso

ANNI 2012 / 2022\* - Dato del 2022 solo 1° e 2° trimestre



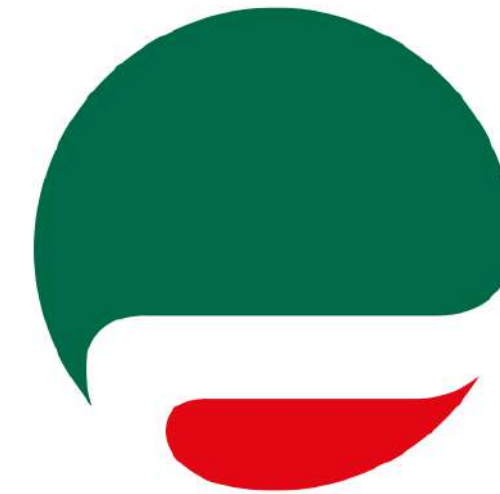
\*ANNO 2022: ultimo dato disponibile al II° trimestre

Elaborazioni su dati veneto Lavoro



**CISL BELLUNO TREVISO**  
**DICEMBRE 2022**

# **Le condizioni del lavoro nelle province di Belluno e Treviso**



**CISL**  
**BELLUNO TREVISO**

---

Dati elaborati da Francesco Peron & Stefano Dal Pra  
Caputo per la CISL Belluno Treviso