

GJ! Trends

Quelli che restano:  
non solo **grandi dimissioni**

GoodJob!

Dopo la “Great resignation”,  
arrivano i **Dedicated Performer.**

## Chi sono?

Lavoratori ad alto valore che scelgono di rimanere a lungo nelle aziende, con un impatto positivo sull'efficienza e la produttività, in controtendenza rispetto al trend delle “grandi dimissioni”.

# Dopo la “Great resignation”, arrivano i **Dedicated Performer.**

Il nuovo trend è stato identificato dal **Global Re:work Report** 2023 della società internazionale di head hunting Kelly, tramite un'indagine su un campione di **4.200 lavoratori** e **1.500 dirigenti** (manager e datori di lavoro) in tutto il mondo, Italia compresa.

# Talenti instabili

I Dedicated Performer sono solo una parte del mondo del lavoro.

---

**33%** dei lavoratori europei  
e italiani

**36%** dei francesi

**44%** dei tedeschi

**34%** dei portoghesi

---

è disposto a lasciare la propria azienda nei prossimi 12 mesi.

**GJ! Trends**

Quali fattori spingono  
i Dedicated Performer  
a **rimanere in azienda?**

**GJ!**Trends

# 1. Salute mentale

L'**88%** dei Dedicated Performer europei ritiene che i datori di lavoro si preoccupino della loro salute mentale, rispetto ad appena il 2% di coloro che stanno pianificando di lasciare il proprio ruolo.

# 1. Salute mentale

27%

Tra tutti i lavoratori italiani coinvolti nell'indagine – è la quota di coloro secondo cui un carico di lavoro elevato o team con risorse insufficienti **hanno un impatto negativo sul loro benessere mentale.**

## 2. Senso di appartenenza

54%

dei Dedicated Performer prova un senso di appartenenza alla propria azienda attuale

53%

afferma di lavorare in un ambiente psicologicamente sicuro

Nel totale degli intervistati italiani solo il 32% dichiara di provare senso di appartenenza verso l'azienda.

# 3. Crescita

Tra le ragioni per cui i Dedicated Performer europei **restano legati al loro attuale lavoro**:

**35%**

Buone opportunità di sviluppo delle competenze

**33%**

Buona progressione di carriera

**27%**

Buon equilibrio tra lavoro e vita privata

# 4. Diversity&Inclusion (DEI)

Nelle aziende in cui i lavoratori intendono restare, **i manager hanno comportamenti inclusivi (43%)** ed esiste diversità a tutti i livelli dell'organizzazione **(49%)**.

Il report integrale si può sfogliare qui

<https://kellyocg.turtl.co/story/the-2023-kelly-global-rework-report-italy/page/1>

Fonte: elaborazione di GoodJob! su dati Global Re:work Report 2023 di Kelly

**GJ!**Trends